



De stip op  
de horizon

## Beste collega,

We beginnen dit schooljaar met een nieuw logo! De eigentijdse uitstraling markeert het gegeven dat Christelijke Scholengemeenschap Calvijn in veel opzichten ingrijpend veranderd is - en dat zal blijven doen, want het proces om ons onderwijs te verbeteren en aan te passen aan de eisen van de wereld om ons heen gaat natuurlijk onverminderd door. Daarbij vinden wij het belangrijk om het goede te behouden en altijd te onderzoeken of een vernieuwing bij ons past en ons wezenlijk verder brengt.

Zo zijn we van een scholengemeenschap met verschillende vestigingen uitgegroeid tot een groep unieke scholen die meegaan met hun tijd, nauw met elkaar samenwerken en kennis en middelen delen.

Iedere school heeft een heldere, onderscheidende identiteit en neemt een eigen positie in Rotterdam, Barendrecht en de regio.

Onder elke - soms nieuwe - naam vind je de trotse toevoeging 'Een Calvijschool'.

Wij zien dat als een geuzennaam, want wat de onderlinge verschillen ook mogen zijn, ons bindt dat we hoogwaardig onderwijs bieden, verankerd in Christelijke waarden.

In dit boekje vind je informatie over de achtergronden van het nieuwe logo en de positionering van de Calvijscholen.

We wensen jullie onder onze nieuwe vlag vele mooie en succesvol schooljaren toe.

Namens het CMT,

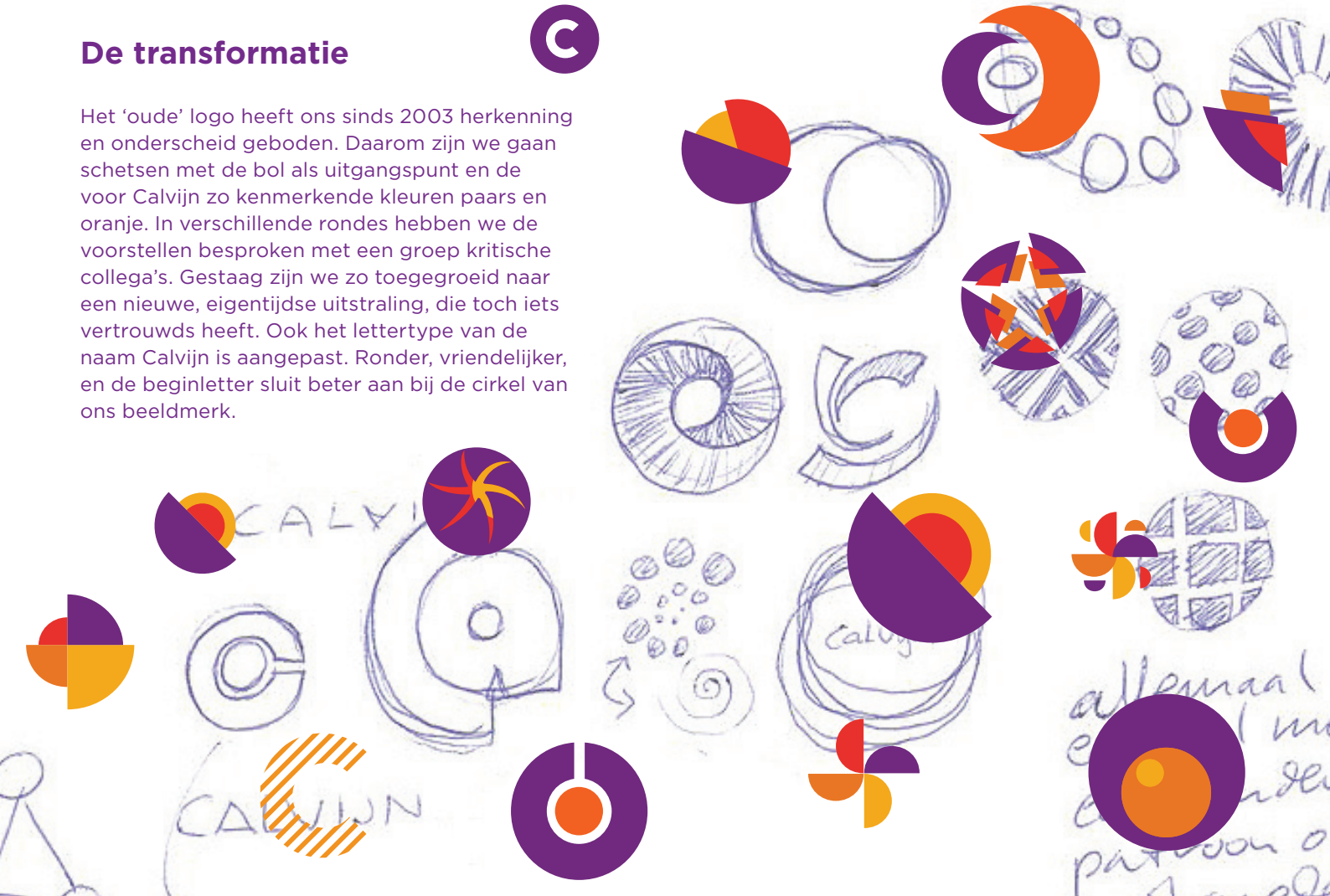


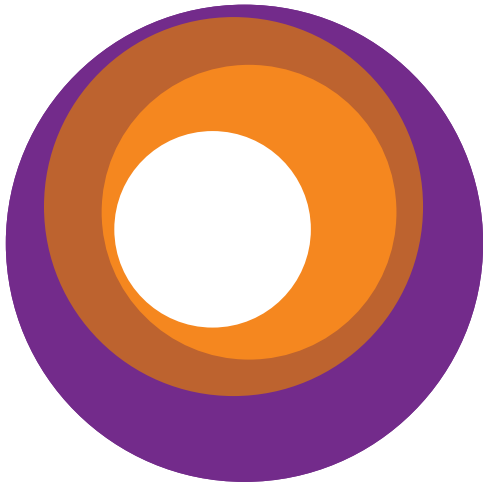
Dirk Wakker

## De transformatie



Het 'oude' logo heeft ons sinds 2003 herkenning en onderscheid geboden. Daarom zijn we gaan schetsen met de bol als uitgangspunt en de voor Calvijn zo kenmerkende kleuren paars en oranje. In verschillende rondes hebben we de voorstellen besproken met een groep kritische collega's. Gestaan zijn we zo toegegroeid naar een nieuwe, eigentijdse uitstraling, die toch iets vertrouwds heeft. Ook het lettertype van de naam Calvijn is aangepast. Ronder, vriendelijker, en de beginletter sluit beter aan bij de cirkel van ons beeldmerk.





## Betekenis van het logo

De cirkelvormige schil illustreert de beschermende omgeving die wij onze leerlingen willen bieden. De kleur paars representeert kwaliteit, visie, naastenliefde, geloof en vertrouwen. De binnenste cirkels zijn concentrisch, wat zorgt voor diepte: als je wat langer kijkt, ontstaat zelfs een doorkijk. De kleur oranje is energiek en staat voor bloei, zelfontplooiing en gevoel: precies de kleur die past bij de bruisende wereld van een Calvinsschool. Hier gebeurt het. Hier word je gevormd. De witte kern vormt **de stip op de horizon**: dat waar we gezamenlijk naar toe werken. Ieder op z'n eigen manier en op basis van zijn of haar eigen kwaliteiten en behoeften.

Calvijn 

Christelijke Scholengemeenschap

# “Een Calvijnschool”

Als basis voor de positionering van de scholen hebben we ook ‘het merk’ Calvijn opnieuw gedefinieerd. We willen een zichtbare en gewaarde organisatie zijn - een kwaliteitslabel voor eigentijds, persoonlijk en gedegen onderwijs in de agglomeratie Rotterdam. Daarbij hebben we vijf kernwaarden benoemd die representatief zijn voor hoe wij in het leven en in ons werk staan.

## **1. Waardering**

We zorgen dat iedereen zich gewaardeerd voelt. We benaderen elkaar positief en stimuleren de ontwikkeling van een positief zelfbeeld. Elke leerling komt tot zijn recht, net zo goed als dat we willen dat onze leerlingen anderen tot hun recht laat komen. We zijn tolerant en respecteren elkaars overtuiging. Dat we allemaal anders zijn en anders denken, zien wij als een pluspunt.

## **2. Verbondenheid**

We voelen ons met elkaar verbonden. Dat geldt voor leerlingen onderling, voor leerlingen en medewerkers en voor de medewerkers onderling. Omdat iedereen erbij hoort, laten we elkaar niet vallen. We voelen ons betrokken bij onze omgeving en laten leerlingen inzien dat wat ze leren ook waardevol is.

## **3. Zingeving**

We laten ons inspireren door het Christelijk geloof of een andere levensbeschouwing. We proberen ervoor te zorgen dat iedereen betekenis vindt in zijn of haar eigen leven en ook voor anderen van betekenis wil zijn.

## **4. Openheid**

We zijn open naar elkaar en daardoor leren we de ander werkelijk kennen. Wat we denken, vinden en voelen delen we zoveel mogelijk met elkaar.

## **5. Integriteit**

We streven ernaar op een gewetensvolle manier keuzes te maken. We stimuleren dat je ergens voor staat en je daarop ook laat aanspreken. We willen voor iedereen die betrokken is bij onze scholengemeenschap een deskundige, integere en betrouwbare partner zijn.

# Zuider Gymnasium

een Calvijnschool

## Voor buitengewoon getalenteerde leerlingen

Het Zuidergymnasium is specifiek ingericht op leerlingen die meer- of hoogbegaafd zijn. We voeren het predicaat 'begaafdheidsprofielschool'. Daarnaast zijn we een Bèta-excellentschool en bieden we verrijkingmodules, o.a. op het gebied van filosofie, psychologie en toneel. Veel van onze uitwisselingsprojecten zijn internationaal.

Iedere leerling volgt bij ons een eigen, unieke leerroute. Dat betekent misschien eerder examens doen in sommige vakken, een diploma halen in vijf jaar of alvast vakken volgen op universitair niveau. Naast keuzevrijheid bieden we volop extra begeleiding, in het bijzonder in de Masterclasses. Onze docenten zijn zeer geïnteresseerd in en begaan met onze leerlingen. Samen met de mentoren zorgen zij ervoor dat iedere leerling tot zijn recht komt, zich gelukkig voelt en kan excelleren ... op een manier die bij hem of haar past.

# Vreewijk Lyceum

een Calvijnschool

## Hét lyceum voor Rotterdam-Zuid

Het Vreewijk Lyceum (voor atheneum en havo) wil leerlingen uit Rotterdam-Zuid dé opstap bieden naar een mooie plek in de maatschappij. We gaan uit van zoveel mogelijk keuzevrijheid in en verantwoordelijkheid voor het leerproces. Onze docenten bieden intensieve begeleiding bij de te maken keuzes en bij het zelfstandig studeren.

We gaan ontspannen met elkaar om en is er veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Indien nodig is er extra hulp, misschien wel van een mede-leerling die heel goed is in dat vak. Tijdens de lessen doen we liever geen werk dat leerlingen ook thuis kunnen doen. 'Huiswerk maken' betekent bij ons: verwerken of leren wat je tijdens de les hebt ontdekt. Wij willen ieders nieuwsgierigheid prikkelen. Naast gedegen kennis vinden wij dat de belangrijkste voorwaarde voor succes in een vervolgopleiding op hbo- of wo-niveau.

# Groene Hart

een Calvijn school



## De school die je uitdaagt

Groene Hart is gevestigd in een modern gebouw aan de groene rand van Barendrecht. We hebben opleidingen op vwo-, havo- en mavo niveau, met als extra's atheneum plus, tweetalig onderwijs en een sportklas. We zijn een grote, goed georganiseerde school met duidelijke regels en bieden onze leerlingen uitdaging en structuur. Belangrijk vinden we dat iedereen zichzelf kan zijn: je hoeft je niet anders voor te doen om erbij te horen.

Wat de manier van lesgeven betreft, mag en kan er heel veel, ook in de onderbouw. Soms geven we klassikaal les, soms in groepjes en soms individueel. Leerlingen die uitblinken, krijgen meer uitdagende opdrachten. Op alle opleidingen bieden we tweetalig onderwijs: vanaf het eerste leerjaar is dan ruwweg de helft van de vakken in het Engels. Zo leren we onze leerlingen over grenzen heen te kijken en met vertrouwen een volgende stap in hun onderwijsloopbaan te zetten.

# Calvijn Business School

een Calvijn school



## De school die je ondernemend maakt

Op Calvijn Business School willen we leerlingen vaardigheden bijbrengen die passen bij de moderne werkende mens: zelfbewustzijn, ondernemingszin en vindingrijkheid. Onze school leidt op voor het mavo of havo diploma met daarbij het officiële Business School-certificaat van Vecon.

Sport neemt op onze school een belangrijke plaats in. Daarbij is er veel aandacht voor tactiek, spelstrategieën en de ontwikkeling van leiderschapskwaliteiten. Onze leerlingen leren al vroeg verantwoordelijkheid te dragen en kritisch naar zichzelf te kijken. Naast algemene ontwikkeling, zetten we in op de verbetering van sociale vaardigheden, netwerken en samenwerken. Via excursies en bedrijfsbezoeken komen leerlingen op bijzondere plaatsen en ontmoeten ze inspirerende mensen. Een vervolgonderwijs op mbo- of hbo-niveau is voor hen een logische stap.

# Zuidermavo



een Calvijschool

## De school die jou gelukkig maakt

De Zuidermavo is niet zo'n grote school. We kennen al onze leerlingen van binnen en van buiten en de begeleiding is op ieders mogelijkheden afgestemd. Wij vinden het belangrijk dat leerlingen zich bij ons snel veilig en geaccepteerd voelen.

We willen graag iedereen die de havo lijkt aan te kunnen die kans ook geven. Daarvoor hebben we hebben een speciale 'havo route' ontwikkeld, waarbij we leerlingen intensief voorbereiden op de overstap. Ook met de sportklas heeft onze school een sterke troef in handen. Dat betekent extra sportlessen, maar ook clinics en de organisatie van sportieve activiteiten in de omgeving.

Onze docenten zorgen voor een positieve sfeer die leerlingen vormt en bijdraagt aan hun zelfvertrouwen. Dat vinden wij belangrijk voor de succesvolle overstap naar een vervolgopleiding.

# Juliana



een Calvijschool

## De excellente school die kansen biedt

Juliana is een kleine school, waarbinnen we structuur en veiligheid bieden. Alle leerlingen volgen hetzelfde niveau onderwijs en krijgen veel persoonlijke aandacht. Duidelijkheid, veiligheid, begeleiding en het gevoel 'er te mogen zijn' vinden wij een voorwaarde om leerlingen goed te laten presteren.

We gaan bij iedere brugklasser op huisbezoek. Door de thuissituatie te kennen, kunnen we leerlingen nog beter begeleiden en bouwen we een band op met de ouders of verzorgers. We bieden overwegend klassikaal les. Elke leerling krijgt een laptop in eigendom waarop tijdens de meeste lessen opdrachten kunnen worden gemaakt. Juliana is huiswerkvrij in de zin dat al het werk op school wordt gedaan. Wij bieden daarbij intensieve begeleiding: een van de redenen waarom we ons een 'Excellente school' mogen noemen.



### De school waar je laat zien wat je kunt

Meerpaal is een kleine school, waar iedereen elkaar kent. Onze docenten zien het begrijpen en verder brengen van leerlingen als belangrijk onderdeel van hun vak. We hebben maximaal zo'n 17 kinderen in een klas. Die kleinschaligheid draagt bij aan een veilig gevoel.

Bijzonder is dat iedere leerling een persoonlijke leerroute volgt, waarbij we in alle jaren leerweg-ondersteuning bieden. Wij houden rekening met leerachterstanden en met wat iemand lastig vindt, zoals concentreren of lang stilzitten. Al onze leerlingen hebben wel ergens moeite mee. Daarom is niemand hier een buitenbeentje. Mentoren houden in alle leerjaren intensief contact met de leerling en zijn ouders of verzorgers. Wij vinden het belangrijk dat leerlingen groeien, zelfvertrouwen krijgen en beter met anderen leren omgaan. Zo kunnen ze tonen wat ze in zich hebben - en een volgende stap zetten.

### De school waar je actief leert voor later

Op Focus Beroepsacademie wisselen we werkvormen zoveel mogelijk af. Soms zit leerlingen in een onderwijsruimte, soms op een werkplein en soms in een instructieruimte. Leerlingen kunnen aan het werk zijn met de hele klas, maar ook in een groepje of alleen. Al die vormen hebben één ding gemeen: het gaat om actief leren, soms met het hoofd, maar vaak ook met de handen.

Differentiatie zit in ons systeem gebakken. Gaan leerlingen sneller door de stof, dan krijgen ze extra uitdagende opdrachten; hebben ze moeite met een vak, dan is er extra uitleg. We bieden keus uit maar liefst zeven beroepsprofielen, zodat leerlingen altijd de richting kunnen kiezen die bij hen past. Naast de schoollessen zijn er excursies en stages. We hebben veel contact met bedrijven uit de omgeving. Op onze school gonst het dan ook van de bedrijvigheid.

## Duurzame invoering

We zijn trots op en blij met de vernieuwing en zouden dus het liefst de nieuwe huisstijl in één keer Calvijnbreed willen uitrollen. Toch zul je de komende maanden beide logo's nog geregeld tegenkomen. Wij vinden namelijk dat het niet past om materialen die kwalitatief goed zijn weg te gooien alleen maar omdat er een oud logo op staat. Daarom gebruiken we de bestaande middelen tot de voorraad op is of ze niet langer werkbaar zijn. Pas dan vervangen we ze door exemplaren in de nieuwe huisstijl.

Mocht je vragen of opmerkingen of suggesties hebben over het nieuwe logo of de invoering ervan, dan nodigen we je graag uit om contact op te nemen met een van ons.

Met hartelijke groet,



Dirk Wakker  
Algemeen rector



Gerrit Ellings  
Directeur onderwijs



Marco Heemskerk  
Directeur bedrijfsvoering



Linda Waals  
Directeur Zuider  
Gymnasium



Jan Bijsterbosch  
Groene Hart



Niek Kooijman  
Directeur Zuidermavo



Bas van Hamburg  
Directeur Meerpaal



Truus de Haan  
Directeur Vreewijk Lyceum



Joke Bos  
Directeur Calvijn Business  
School



Arie Boom  
Directeur Juliana



Martha Netten  
Focus Beroepsacademie



Calvijn

Christelijke Scholengemeenschap